



H&M, NON FARE FINTA DI NIENTE, MANTIENI LA PROMESSA DI UN SALARIO DIGNITOSO PER CHI LAVORA PER TE!

Sono passati cinque anni da quando H&M ha annunciato il suo piano d'azione per un salario dignitoso e ha promesso che 850.000 lavoratori lo avrebbero percepito entro il 2018.

I lavoratori però hanno denunciato recentemente che guadagnano salari di povertà e che i loro diritti vengono violati proprio nelle fabbriche che avrebbero dovuto beneficiare di quanto promesso (per dettagli, visitate turnaroundhm.org)

Adesso basta! Più di 130.000 persone hanno già espresso una richiesta chiara e urgente:

PAGARE SALARI DIGNITOSI E GARANTIRE CONTRATTI DI LAVORO EQUI IN TUTTA LA CATENA DI FORNITURA DI H&M, SENZA RITARDI!

Hai bisogno di aiuto per mettere queste cose in pratica, H&M?

Di seguito trovi una lista di misure e richieste specifiche per andare nella giusta direzione, subito!

SALARIO DIGNITOSO

- paga un salario dignitoso ai lavoratori che confezionano gli abiti di H&M
- assicura i diritti umani, incluso quello al salario dignitoso, a tutti i lavoratori

TRASPARENZA

- mostra quanto guadagnano i lavoratori senza straordinario e bonus
- mostra come calcoli un “salario equo e dignitoso” e a cosa equivale in ogni paese
- mostra come sono calcolati i costi della manodopera per un prodotto H&M
- mostra quanto sei disponibile a pagare in più per consentire salari dignitosi
- rendi pubblici i risultati dei progetti pilota sul salario dignitoso e quali lezioni hai appreso all'interno di iniziative come ACT

DUE DILIGENCE

- rispetta le leggi (sui salari minimi, gli straordinari, ecc.) lungo l'intera catena di fornitura
- assicura i diritti umani, incluso quello al salario dignitoso, a tutti i lavoratori

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

- assicurati che la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva siano rispettati in tutti i luoghi di lavoro della filiera di H&M
- rispondi positivamente alle richieste dei sindacati di negoziare accordi collettivi per i lavoratori della distribuzione, della logistica e degli altri luoghi di lavoro nella filiera

CONTRATTI DI LAVORO

- garantisci un lavoro sicuro a tutti i dipendenti del gruppo (e sussidiarie)
- garantisci un lavoro sicuro ai lavoratori impiegati dai fornitori del gruppo (e sussidiarie)
- cessa l'abuso di lavoro precario, contratti a termine e lavoro a chiamata

PRATICHE DI ACQUISTO

- adotta azioni specifiche e con tempistiche certe
- assumi impegni di lungo periodo e sostenibili con le fabbriche e le altre imprese
- paga il giusto prezzo ai fornitori dei tuoi prodotti per consentire il pagamento del salario dignitoso nei luoghi di lavoro

UN PRIMO PASSO: CASI SPECIFICI

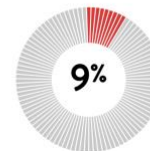
Koush Moda, Bulgaria

I lavoratori hanno riferito di dover fare gli straordinari per guadagnare il salario minimo legale. Sono costretti a lavorare ben oltre i limiti legali. È comune per loro lavorare 12 ore al giorno, sette giorni alla settimana e talvolta anche di più. Il salario medio dichiarato (senza straordinari e bonus) è di soli 98 euro a settimana.

Come primo passo, H&M deve:

- assicurare che ogni lavoratore guadagni un salario dignitoso di almeno 1.192 euro (2.340 BGN) durante il regolare orario di lavoro
- facilitare l'accesso dei sindacati in fabbrica

RETRIBUZIONI REALI
IN RAPPORTO AL
SALARIO DIGNITOSO



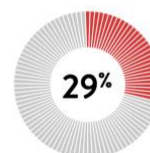
Pameks Giyim, Turchia

I lavoratori hanno paura di essere licenziati se si lamentano delle condizioni di lavoro. Gli intervistati hanno riferito in media 23 ore di straordinario alla settimana, ma per settimane di fila gliene vengono richieste anche 45. Il salario dichiarato (in media 365 euro) è appena superiore al salario minimo.

Come primo passo, H&M deve:

- assicurare che ogni lavoratore guadagni un salario dignitoso di almeno 1.182 euro durante il regolare orario di lavoro
- assicurare che i lavoratori possano discutere delle loro condizioni di lavoro senza paura

RETRIBUZIONI REALI
IN RAPPORTO AL
SALARIO DIGNITOSO



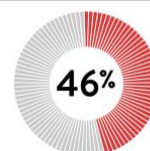
Eastex Garment e Seduno Investment Cambio Fashion, Cambogia

I lavoratori hanno riferito di contratti sempre più precari, straordinari di routine senza sufficiente retribuzione, detrazioni salariali per motivi disciplinari e problemi di salute. Due terzi degli intervistati sono svenuti al lavoro e tutti i lavoratori intervistati hanno dovuto assumere flebo di glucosio.

Come primo passo, H&M deve:

- assicurare che ogni lavoratore guadagni un salario dignitoso di almeno 410 euro (1.939.606 KHR) durante il regolare orario di lavoro
- prendere provvedimenti immediati per migliorare le condizioni di lavoro

RETRIBUZIONI REALI
IN RAPPORTO AL
SALARIO DIGNITOSO



Fabbriche in India

Alcuni lavoratori hanno riferito di non guadagnare il salario minimo nemmeno con gli straordinari. Lo straordinario è stato segnalato oltre il limite legale e quasi mai adeguatamente retribuito. Non esiste alcuna rappresentanza sindacale o dei lavoratori in nessuna delle due fabbriche investigate.

Come primo passo, H&M deve:

- assicurare che ogni lavoratore guadagni un salario dignitoso di almeno 297 euro (22.000 INR) durante il regolare orario di lavoro
- facilitare l'organizzazione dei lavoratori e la contrattazione collettiva

RETRIBUZIONI REALI
IN RAPPORTO AL
SALARIO DIGNITOSO



PER CONCLUDERE

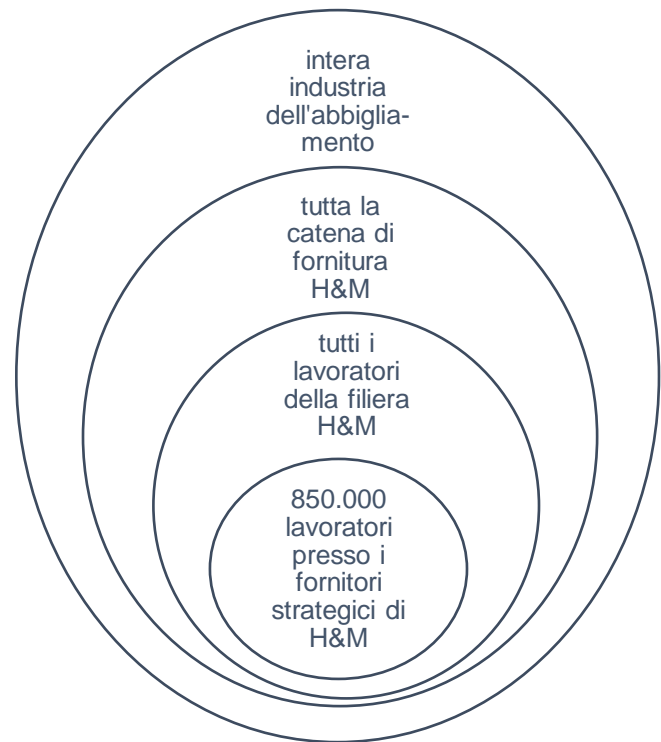
Aggiungere una maglietta al guardaroba mette in moto molte più persone e processi di quanto non si immagini. La catena di fornitura dentro a una borsa piena di acquisti si estende a tutto il mondo.

L'impegno assunto da H&M nel 2013 si riferiva ai "fornitori strategici e preferiti" del gruppo. All'epoca vi lavoravano 850.000 lavoratori che producevano il 60% dei prodotti H&M.

I tentativi di H&M di allontanarsi da questo impegno specifico sono il punto di partenza della campagna #TurnAroundHM.

Tuttavia questi 850.000 lavoratori sono solo una parte del quadro. Molti altri sono coinvolti nella produzione di abbigliamento per H&M e ancora di più nel resto della sua catena di fornitura. Inoltre, la catena di fornitura di H&M - sebbene immensa - è una delle tante che, nel complesso, costituiscono l'industria globale dell'abbigliamento.

#TurnAroundHM si concentra sugli 850.000 lavoratori delle confezioni cui è stato promesso un salario dignitoso entro quest'anno, ma siamo solidali con tutti gli altri che sono sfruttati nella catena di fornitura di H&M e nell'industria globale dell'abbigliamento: dagli agricoltori, filatori e tessitori fino ai lavoratori che cuciono i capi, così come a chi è impegnato nella logistica e nella distribuzione.



Ci aspettiamo che ogni marchio faccia quello che chiediamo a H&M:

**PAGARE UN SALARIO DIGNITOSO E GARANTIRE CONTRATTI DI LAVORO EQUI
NELL'INTERA CATENA DI FORNITURA, SENZA RITARDI.**